
SBÍRKA PŘEDPISŮ

Český badmintonový svaz, z.s.

Číslo předpisu: 2/2021

Datum schválení: 27.5.2021

Schvalující orgán: Výkonný výbor ČBaS

Datum účinnosti: 28.5.2021



**Czech
Badminton**

Vnitřní mzdový předpis

Preambule

Tento vnitřní mzdový předpis Českého badmintonového svazu, z.s. (dále jen „ČBaS“) upravuje jednotná pravidla pro poskytování mzdy, odměn a výši všech peněžitých plnění zaměstnanců ČBaS v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“).

Dále upravuje základní podmínky sjednávání odměny z dohody u zaměstnanců pracujících pro ČBaS na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Obdobně se použije pro osoby samostatně výdělečně činné při sjednávání výše jejich odměny.

Článek I

Rozhodování o mzdových záležitostech

1. Právomoc rozhodovat o mzdových záležitostech zaměstnanců v souladu s právními a vnitřními předpisy ČBaS se svěřuje Výkonnému výboru ČBaS.
2. Mzdové záležitosti musí být v souladu s podmínkami jednotlivých dotačních programů, ze kterých ČBaS čerpá finanční prostředky pro zajištění své činnosti.
3. V pracovněprávních vztazích jedná za ČBaS coby zaměstnavatele statutární orgán.

Článek II

Mzda a odměna z dohody

1. Zaměstnanci přísluší za řádně vykonanou práci v pracovněprávním vztahu mzda nebo odměna z dohody.
2. Mzdou se rozumí peněžité plnění poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci za práci, a to podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, podle obtížnosti pracovních podmínek, podle pracovní výkonnosti a dosahovaných pracovních výsledků, pokud zaměstnanec vykonává takovou práci v pracovním poměru založeném pracovní smlouvou.
3. Za mzdu se nepovažují další plnění poskytovaná v souvislosti se základním pracovněprávním vztahem, zejména odměna z dohody, náhrada mzdy, odstupné, náhrady výdajů v souvislosti s výkonem práce (zejména cestovní náhrady) a odměna za pracovní pohotovost.
4. Odměna z dohody je peněžité plnění poskytované za práci vykonanou na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, tj. dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti. Výše odměny za práci a podmínky pro její poskytování se sjednávají v dohodě o provedení práce nebo v dohodě o pracovní činnosti.
5. Mzda nebo odměna z dohody přísluší zaměstnanci nejméně ve výši a za podmínek stanovených ZP a prováděcím předpisem.
6. Mzda (všechny její složky) se podle tohoto vnitřního mzdového předpisu stanoví nebo odměna z dohody zaměstnanec sjednává podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce s přihlédnutím k obtížnosti pracovních podmínek, dále podle vzdělání, pracovní výkonnosti zaměstnanec a jeho pracovních výsledků v souladu se ZP. V souladu s Přílohou č. 1 se zaměstnanci zařazují do 3 skupin pracovních činností a v jejich rámci do tarifních tříd pro stanovení mzdového tarifu.

7. Pro podmínky odměňování za práci a poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty platí zákaz diskriminace a zásada rovného zacházení. Podmínky musejí být ze všech hledisek vyplývajících z ustanovení § 16 odst. 2 a § 110 ZP stanoveny tak, že všem zaměstnancům, kteří vykonávají stejnou práci nebo práci stejné hodnoty, přísluší stejná mzda nebo odměna z dohody.
8. Mzda musí být zaměstnanci stanovena (případně podle odstavce 11 sjednána) před započatím výkonu práce, za kterou mzda přísluší. O mzdě (jejích pravidelně vyplácených složkách) informuje zaměstnanec zaměstnavatel mzdovým výměrem, který je vydán zaměstnanci nejpozději v den nástupu do práce. Dojde-li ke změně skutečností uvedených ve mzdovém výměru, je zaměstnavatel povinen tuto skutečnost oznámit zaměstnanci novým mzdovým výměrem nejpozději v den, kdy změna nabývá účinnosti. Od data účinnosti tento mzdový výměr zcela nahrazuje původní mzdový výměr. Za změnu skutečností se mj. považuje změna ve výši jakékoli pravidelně měsíčně poskytované složky mzdy.
9. U všech zaměstnanců ČBaS vykonávajících práci v pracovním poměru je uplatněna časová měsíční mzda. Měsíční mzda se v důsledku svátku nekrátí. Svátkem se rozumí státní a ostatní svátky dle příslušných právních předpisů.
10. Mzdový tarif a další složky mzdy přísluší zaměstnanci za vykonanou práci po stanovenou týdenní pracovní dobu (§ 79 ZP). Při sjednání kratší, než stanovené týdenní pracovní doby se mzda poměrně krátí. Obdobně se krátí mzda zaměstnanci, který neodpracoval v daném měsíci stanovený fond pracovní doby vyplývající z písemného rozvrhu směn odpovídajícího stanovené týdenní pracovní době, nebo kratší pracovní době, byla-li se zaměstnancem sjednána.
11. Individuální smlouvu o mzdě je možno sjednat za předpokladu, že se jedná o zaměstnanec pro ČBaS klíčové; v takovém případě navrhuje VV ČBaS sjednání individuální mzdy předseda nebo místopředseda ČBaS.

Článek III Mzdové složky

1. V ČBaS jsou uplatňovány zejména následující mzdové složky stanovené mzdy, které mohou být zaměstnanci poskytnuty v rámci tarifního systému:
 - a) mzdové tarify podle skupin pracovních činností a tarifních tříd,
 - b) odměny,
 - c) mzdové složky vyplývající z ustanovení § 114 až § 118 ZP,
 - d) odstupné vyplývající z ustanovení § 67 ZP.

Článek IV Mzdové tarify podle skupin pracovních činností a tarifních tříd

1. Pracovní činnosti vykonávané v ČBaS jsou zařazeny do 3 skupin pracovních činností a v jejich rámci do tarifních tříd v souladu s Přílohou č. 1.
2. Skupiny pracovních činností v ČBaS jsou:
 1. skupina – vedení ČBaS,
 2. skupina – administrativní pracovníci,
 3. skupina – výkonoví pracovníci.
3. Rozhodujícím kritériem pro zařazení do tarifní třídy je zaměstnancem vykonávaný druh práce.

4. Zaměstnanci se zařazují do příslušné skupiny a tarifní třídy na základě nejnáročnějšího druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě, případně blíže specifikovaného v pracovní náplni. V rámci druhu práce se zaměstnanci zařazují podle převážně vykonávané činnosti. K ojediněle nebo výjimečně prováděným pracovním činnostem se při zařazení zaměstnance do příslušné tarifní třídy nepřihlíží.
5. Nelze-li zaměstnance výše uvedeným způsobem v rámci skupiny zařadit (protože v konkrétním případě vykonává pouze práce, které neodpovídají žádnému druhu práce vymezenému v Příloze č. 1), bude zaměstnanec zařazen do takové tarifní třídy a mzdového tarifu, které se některým druhem práce spojeným s touto tarifní třídou co nejvíce přibližují z hlediska složitosti, odpovědnosti a psychické a fyzické náročnosti.
6. Mzdové tarify se zpravidla upravují v rámci přípravy rozpočtu na daný kalendářní rok, a to i s ohledem na dostatečný prostor pro nenárokové složky mzdy. Návrh na úpravu mzdových tarifů podává VV ČBaS předseda EK ČBaS.

Článek V Odměny

1. Zaměstnancům mohou být poskytnuty odměny:
 - a) za velmi dobré pracovní výsledky a kvalitní plnění pracovních povinností, bude-li vytvořeno finanční krytí na vyplacení,
 - b) za práce a činnosti prováděné při řešení významných či jinak náročných projektů včetně zahraničních.
2. Návrh na přiznání odměny předkládá písemně vedoucí zaměstnanec VV ČBaS, který je oprávněn rozhodovat o mzdových záležitostech.
3. Odměnu podle odstavce 1 nemůže zaměstnanec navrhnout ani přiznat sám sobě.
4. Podmínkou pro přiznání a vyplacení odměny podle tohoto článku je rozhodnutí podle předchozího odstavce, a to pouze v případě, kdy je VV ČBaS shledáno splnění některé z podmínek uvedených v odstavci 1. Splnění těchto podmínek je pouze nezbytným předpokladem k tomu, aby zaměstnavatel mohl rozhodnout o přiznání a vyplacení odměny, nezakládá však právní nárok na vydání takového rozhodnutí, ani na přiznání a vyplacení odměny. Stejně tak přiznání a vyplacení odměny nezakládá žádné právní nároky na poskytnutí jakýchkoli odměn v podobných případech v budoucnu.
5. Odměna se vždy vyplácí jako nenároková složka měsíční mzdy zaměstnance a bude zaměstnanci vyplacena v nejbližším výplatním termínu bezprostředně následujícím po rozhodnutí zaměstnavatele o přiznání odměny.

Článek VI Mzdové složky vyplývající ze ZP, odstupné

1. Mzda nebo náhradní volno za práci přesčas, mzda, náhradní volno nebo náhrada mzdy za svátek, mzda za noční práci, mzda a příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí, mzda za práci v sobotu a v neděli a odměna za pracovní pohotovost se řídí příslušnými ustanoveními ZP.
2. Odstupné se řídí příslušnými ustanoveními ZP.

Článek VII

Výplatní termín a splatnost mzdy a odměn z dohody

1. Mzda a odměny z dohody jsou splatné po výkonu práce, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo na některou její složku. Výplatní termín (pravidelný termín výplaty mzdy a odměn z dohody) je stanoven na 13. den v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vznikl zaměstnanci nárok na mzdu nebo na některou její složku. Pokud tento den případně na den pracovního volna, bude výplatním termínem poslední pracovní den, který tomuto dni předchází.
2. V otázkách splatnosti a výplaty (výplatního termínu) mzdy, které nejsou uvedeny v odstavci 1, se postupuje podle obecných ustanovení ZP.
3. Pravidelná záloha na mzdu nebo jakoukoliv její složku se nevyplácí. Mimořádná záloha se vyplácí pouze v těchto případech:
 - a) pokud výplatní termín mzdy připadá na den, kdy zaměstnanec čerpá dovolenou, může zaměstnanec písemně požádat zaměstnavatele o vyplacení zálohy, alespoň 5 dnů před nastoupením na dovolenou,
 - b) ve výjimečných případech, záloha může být zaměstnanci vyplacena (poskytnuta) s písemným souhlasem vedoucího zaměstnance.
4. Mzda se vyplácí v korunách českých po provedení srážek ze mzdy podle ZP nebo podle zvláštního právního předpisu, na zaměstnancem určený účet, a to nejpozději v pravidelném termínu výplaty mzdy.
5. Při skončení pracovního poměru bude mzda vyplacena v nejbližším pravidelném výplatním termínu mzdy společně s dalšími případnými nároky vyplývajícími z tohoto skončení.

Článek VIII

Závěrečná ustanovení

1. Změny, doplňky nebo vydání nového vnitřního mzdového předpisu schvaluje VV ČBaS.
2. Tento vnitřní mzdový předpis nabývá účinnosti dnem 28. 5. 2021.

V Praze dne 27. 5. 2021

Petr Koukal,
předseda ČBaS, z.s

PŘÍLOHA Č. 1 – MZDOVÉ TARIFY PODLE SKUPIN PRACOVNÍCH ČINNOSTÍ A TARIFNÍCH TŘÍD

TARIFNÍ TŘÍDA (HPP, ZPP, DPP, OSVČ)	Sazba v Kč/hod.	Sazba pro HPP za měsíc
1	100 Kč	17 000 Kč
2	150 Kč	25 500 Kč
3	200 Kč	34 000 Kč
4	250 Kč	42 500 Kč
5	300 Kč	51 000 Kč
6	nad 300 Kč*	-

Pracovní skupiny	Tarifní třída	Max. výše odměny za hodinu
1. SKUPINA – VEDENÍ ČBaS		
Předseda	5	300 Kč
Místopředseda	5	300 Kč
Předseda komise	4	250 Kč
2. SKUPINA – ADMINISTRATIVNÍ PRACOVNÍCI		
Výkonný pracovník, GS	4	250 Kč
Administrativní a organizační pracovník	4	250 Kč
Projektový manager	4	250 Kč
Pracovníci marketingové komise (manager komunikace, vytváření aut. děl, správce IT, překladatel, fotograf)	4	250 Kč
Administrativní výpomoc	3	200 Kč
3. SKUPINA – VÝKONOVÍ PRACOVNÍCI		
Hlavní trenér	4	250 Kč
Trenér	4	250 Kč
Asistent trenéra	4	250 Kč
Masér, fyzioterapeut, poradce (zdravotní, výživový aj.)	4	250 Kč
Lektoři a školitelé	4	250 Kč
Brigádník – pomocné práce	2	150 Kč
Doprovod	1	100 Kč
Mimořádný odborník*	6	nad 300 Kč

* Jedná se o výjimku z limitů osobních nákladů a nákladů na osobní výkon služeb uvedených v rámci způsobilých nákladů platící pro max. 3 osoby se statutem mimořádného odborníka pro každou z oblastí podpory poskytnuté dotace Podpora sportovních svazů od NSA. Statut mimořádného odborníka musí být řádně odůvodněn, přičemž poskytovatel (NSA) si vyhrazuje právo v konkrétním případě uplatnění výjimky ze stanovených limitů zamítnout. Tarifní třída 6 se sazbou nad 300Kč/hod. podléhá schválení VV ČBaS.